



GENOA SPORTCITY

IMPIANTO POLISPORTIVO LA SCIORBA

Codice etico



GENOA SPORTCITY

.....
Atletica

.....
Calcio

.....
Volley

.....
Calciotennis

.....
Tempo libero

.....
Relaxing
.....



Il Consiglio d'Amministrazione

.....
Luca Barabino Presidente
.....

.....
Andrea Barabino Consigliere
.....

.....
Marina Bellotto Consigliere
.....

.....
Roberto Stasio Consigliere
.....

Indice

Genoa SportCity. Al servizio della città e dello sport.	2
Chi deve osservare il Codice Etico	3
Principi generali	4
Regole e comportamenti degli stakeholder	5
▪ Doveri di dirigenti, dipendenti e collaboratori della Società	5
- <i>Trasparenza e legalità</i>	5
- <i>Responsabilità</i>	6
- <i>Impegno</i>	6
- <i>Riservatezza</i>	7
- <i>Motivazione</i>	7
▪ Sportivi frequentatori del Centro	8
▪ Società e Associazioni sportive	9
▪ Le famiglie dei frequentatori più giovani	9
▪ Fornitori, Sponsor e Partner	10
Conflitti d'interesse	11
Sostenibilità	12
▪ Risorse umane	12
▪ Salute e sicurezza	13
▪ Salvaguardia ambientale	13
Comitato di controllo e denuncia delle violazioni	14

GENOA SPORTCITY. AL SERVIZIO DELLA CITTÀ E DELLO SPORT.

Genoa SportCity è una Società nata per la gestione dello stadio la Sciorba – impianto di atletica leggera, calcio e altre attività sportive - con l'obiettivo di mettere a disposizione della collettività un luogo aperto, dinamico e piacevole, con alcune delle migliori strutture della Liguria, dove condividere la passione per lo sport.

Il Codice Etico definisce le norme di comportamento di una Società che opera per lo sviluppo dello sport e della cultura del tempo libero e del wellness.

Crediamo che stabilire e osservare regole comuni non sia una semplice scelta formale, ma la conferma della volontà di mantenere il nostro impegno nei confronti di chi ci dà fiducia: l'Amministrazione Comunale e la collettività. Bambini, giovani, ma anche adulti della città di Genova e non solo.

CHI DEVE OSSERVARE IL CODICE ETICO

Il Codice Etico deve essere punto di riferimento di tutti coloro che direttamente o indirettamente partecipano alla vita di Genoa SportCity.

Oltre la Società nei suoi comportamenti collettivi e come realtà giuridica e istituzionale, sono tenuti a conoscere e osservare il Codice Etico:

- Il Consiglio di Amministrazione della Società e le Aziende che ne fanno parte
- I dipendenti e tutti coloro che partecipano al funzionamento e alla gestione del Centro
- Le associazioni sportive amatoriali, dilettantistiche e professionistiche e tutte le realtà organizzate che usufruiscono delle strutture del Centro, sia nei comportamenti collettivi che individuali
- Le famiglie che accompagnano i giovani a svolgere attività sportiva
- I cittadini e tutti i fruitori che frequentano il Centro a livello individuale
- I partners, gli sponsor, i fornitori e tutti coloro che partecipano alle attività anche in modo non continuativo.

I PRINCIPI GENERALI

I Principi Generali definiscono le scelte etiche fondamentali e rappresentano un riferimento a cui attenersi nei casi non previsti da specifiche regole del Codice Etico.

Tutti coloro che sono chiamati ad osservare il Codice Etico devono impegnarsi ad applicare concretamente i Principi Generale in relazione al loro ruolo, sia nell'ambito delle attività del Centro che nelle relazioni personali:

- > **testimoniamo in ogni circostanza i valori dello sport** come modello per uno stile di vita positivo anche al di fuori dell'attività sportiva: collaborazione, fair play, impegno, rispetto, probità comportamentale
- > **evitiamo e contrastiamo ogni forma di discriminazione** di età, genere, condizione fisica e di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e fede religiosa
- > **evitiamo tassativamente e contrastiamo i comportamenti e l'uso di espressioni che possano risultare offensive**, secondo il sentire comune, e rappresentare forma di pregiudizio e discriminazione di genere, orientamento sessuale, razza, fede religiosa, opinione politica, status sociale, condizione fisica e di salute
- > **evitiamo e contrastiamo la violenza, il razzismo, la xenofobia** e ogni altro comportamento che possa nuocere alla dignità delle persone
- > **applichiamo la normativa sportiva e i valori di lealtà e correttezza.** Più in generale, ci impegniamo a diffondere la cultura della legalità.
- > **crediamo nell'amicizia e nella relazione con gli altri che unisce gli sportivi** per vivere una passione comune e appartenere a una grande comunità fondata sui valori del dialogo e della solidarietà.
- > **abbiamo cura e utilizziamo con attenzione le strutture del Centro** perché siamo consapevoli che sono un patrimonio pubblico che è stato affidato a chi lo gestisce e lo utilizza.

REGOLE E COMPORTAMENTI DEGLI STAKEHOLDER

Oltre all'osservanza dei Principi Generali, il Codice Etico prevede regole di comportamento specifiche relative ai diversi ruoli e livelli di partecipazione alla vita del Centro.

Doveri di dirigenti, dipendenti e collaboratori della Società

Trasparenza e legalità

Consapevole del proprio ruolo di gestore di un bene pubblico, la Società si impegna a sviluppare costantemente la cultura della legalità e della trasparenza per quanto riguarda l'informazione e la rendicontazione sulle attività della Società, in particolare nella relazione con L'Amministrazione Comunale e, più in generale, con la cittadinanza.

- mette in atto adeguati livelli di gestione e controllo per l'analisi e la riduzione dei rischi finanziari
- realizza una costante e completa attività gestionale, compilando con cura, precisione e diligenza rendiconti e bilanci, e provvedendo al deposito nei termini e nelle modalità previste dalla Legge
- osserva scrupolosamente all'osservanza delle leggi e delle normative nazionali e locali
- si impegna al rispetto delle normative finanziarie e fiscali
- rispetta le regole del codice del lavoro per dipendenti e collaboratori
- definisce con chiarezza le tariffe per la fruizione dei servizi del Centro rendendole disponibili sul sito www.genoasportcity.it e presso il Centro stesso.

Responsabilità

Gli Amministratori, i Dipendenti e i Collaboratori della Società si impegnano in prima persona:

- a rispettare, a far conoscere e a far rispettare il Codice Etico, in particolare per quanto riguarda i valori fondamentali espressi nei Principi Generali
- a mantenere un comportamento corretto, rispettoso, disponibile e amichevole con tutte le persone che frequentano il Centro
- a interpretare la relazione con i frequentatori più giovani nell'ambito di un modello educativo che è parte fondamentale della cultura e della missione del Centro
- a mantenere con cura le strutture e le attrezzature del Centro, con particolare attenzione per gli aspetti di sicurezza e salvaguardia della salute, controllando che altrettanto sia fatto dai frequentatori, anche attraverso la definizione e la diffusione di specifici regolamenti per l'utilizzo delle diverse strutture.

Impegno

La Società vuole essere protagonista dello sviluppo di una autentica “cultura dello sport e del tempo libero”, mettendo a disposizione dei cittadini strutture e servizi di qualità, anche attraverso progetti di continuo miglioramento.

- oltre a gestire le strutture promuove e realizza manifestazioni e iniziative sportive
- realizza una politica di costante ampliamento e rinnovamento dei servizi e delle attrezzature
- fornisce aiuto e supporto concreto alle associazioni sportive, in particolari a quelle giovanile, amatoriali e dilettantistiche
- tutela lo sviluppo delle attività sportive e ludiche per i giovani, in particolare i bambini, la terza età e i portatori di handicap.

Riservatezza

La Società, le persone e le aziende che ne fanno parte si impegnano:

- > a non diffondere informazioni sulla Società stessa e sul Centro se non attraverso le fonti e con le modalità decise dal Consiglio di Amministrazione
- > a non diffondere dati personali o informazioni su persone che frequentano il Centro, nel pieno rispetto delle normative sulla privacy, se non nei casi previsti dalla legislazione nazionale.

Motivazione

Il progetto Genoa SportCity nasce dalla volontà di realizzare un'attività d'impresa ispirata ai principi della buona gestione, ma soprattutto dall'aspirazione a lavorare con passione nell'interesse della città in cui si è nati e cresciuti, in una logica di responsabilità sociale.

Sportivi frequentatori del Centro

Tutte le persone che frequentano il Centro, a titolo personale o come partecipanti ad associazioni sportive, sono tenuti a:

- > conoscere e osservare i Principi Generali del Codice Etico, presupposto fondamentale per una convivenza basata sul rispetto degli altri e sui valori della sportività
- > adottare un comportamento, un abbigliamento e un linguaggio consono e decoroso, tale da non offendere la sensibilità degli altri frequentatori, in particolare i più giovani, che sono impegnati nello sport anche inteso come percorso educativo
- > rispettare i regolamenti relativi all'utilizzo delle diverse strutture del Centro (definiti e comunicati dalla Società), in particolare per quanto riguarda l'uso di attrezzature tecniche, con l'obiettivo di non recare danno alle strutture stesse, anche per garantirne l'uso agli altri fruitori
- > porre attenzione all'utilizzo degli spazi comuni (corridoi, sale riunioni, ecc.) tenendo conto che si devono condividere con altre persone
- > porre particolare attenzione all'uso degli spogliatoi, lasciando sempre in ordine e pulite le attrezzature ed evitando sprechi di risorse quali luce e acqua
- > considerare le strutture del Centro un bene comune, utilizzare correttamente e con cura le attrezzature messe a disposizione dal Centro, segnalando prontamente eventuali danneggiamenti o malfunzionamenti
- > osservare gli orari di apertura e le modalità di utilizzo dell'impianto, comunicati sul sito e presso il Centro
- > impegnarsi ad aiutare i frequentatori più giovani all'osservanza delle regole sopra esposte
- > sviluppare e rispettare la relazione con gli altri.

A garanzia del rispetto per le persone e in particolare della salvaguardia dei più giovani è vietato l'ingresso negli spogliatoi femminili ad atleti, familiari e dipendenti di sesso maschile (e viceversa).

Sono inoltre vietate le riprese video e fotografiche all'interno degli spogliatoi.

L'osservanza di queste regole (adeguatamente segnalate all'ingresso degli spogliatoi) è affidata alla responsabilità personale. Eventuali trasgressioni saranno sanzionate dal Consiglio di Amministrazione nel suo ruolo di Comitato di Controllo per l'applicazione del Codice Etico.

Società e Associazioni sportive

I dirigenti e i tecnici di tutte le realtà organizzate in associazione che utilizzano le strutture del Centro, siano esse amatoriali, dilettantistiche o professionali:

- > sono responsabili della diffusione e dell'osservanza del Codice Etico da parte dei loro associati e delle famiglie che partecipano alle attività degli sportivi più giovani
- > sono tenuti a rispettare e a far rispettare ai loro associati le regole, le modalità e gli orari concordati per l'utilizzo delle strutture, così da permettere la regolare fruizione da parte degli altri frequentatori
- > sono tenuti a rispettare puntualmente i contratti e gli accordi economici definiti con la Direzione del Centro.

Le famiglie dei frequentatori più giovani

Nell'ambito della loro presenza al Centro e della partecipazione alle attività dei ragazzi, le famiglie sono tenute a:

- > rispettare il Codice Etico nella sua generalità e con particolare attenzione, considerato il carattere educativo delle attività in cui sono impegnati i loro ragazzi
- > far rispettare il Codice Etico ai ragazzi, spiegandone l'utilità e il senso di responsabilità sociale
- > in generale adottare comportamenti, abbigliamento e linguaggio consono e decoroso
- > nell'ambito delle competizioni evitare comportamenti che possono incitare i ragazzi a comportamenti contrari ai valori dello sport: correttezza, lealtà, collaborazione, impegno, trasparenza

- evitare atteggiamenti di critica esplicita ai dirigenti, agli arbitri, ai giocatori e ai tecnici della propria squadra e di quelle avversarie
- pur nel rispetto dell'agonismo, motivare i ragazzi a una "cultura della competizione" ispirata ai valori di amicizia, aiuto reciproco, solidarietà.

Fornitori, Sponsor e Partner

La Società chiede a Fornitori, Sponsor e Partner di condividere il proprio Codice Etico per quello che attiene al ruolo e alle funzioni da essi svolte nell'ambito delle attività del Centro, in particolare per quanto riguarda reputazione e rispetto della cultura della legalità.

La Società garantisce a questi referenti una relazione ispirata alla correttezza:

- li seleziona e concorda le condizioni di acquisto o di collaborazione esclusivamente attraverso la valutazione obiettiva delle caratteristiche dell'offerta: qualità, prezzo, adeguatezza dei servizi e delle collaborazioni alle esigenze del Centro
- è vietata la scelta di un Fornitore, Sponsor o Partner per motivi di conoscenza personale, favoritismi o vantaggi che non siano a esclusivo interesse del Centro e della collettività.

CONFLITTI D'INTERESSE

Per i Dirigenti e i Dipendenti sono da evitare (o segnalare prontamente) situazioni che possano rappresentare, anche potenzialmente, conflitto di interesse tra situazioni economiche personali e i ruoli svolti all'interno della Società, anche in relazione alla natura "pubblica" dei beni affidati in concessione.

Non è consentito:

- > fare uso personale dei beni aziendali
- > detenere direttamente o indirettamente interessi e partecipazioni in Società concorrenti, di Clienti o Fornitori (o quantomeno segnalarle preventivamente)
- > è vietato accettare omaggi (da parte di Fornitori o altri soggetti) di valore superiore a quello considerato accettabile nelle normali relazioni commerciali e di cortesia (tenendo come riferimento un valore massimo di 50 Euro) o che comunque sia finalizzato a ottenere trattamenti di favore nell'ambito delle attività che riguardano la Società
- > è altresì esclusa la possibilità di utilizzare omaggi e benefici di valore per acquisire vantaggi a favore dell'Azienda da parte di terzi.

SOSTENIBILITÀ

Risorse umane

La Società considera i Dipendenti e i Collaboratori come la risorsa fondamentale per il buon funzionamento del Centro.

Competenze, impegno, motivazione e coinvolgimento delle persone rappresentano un valore aggiunto irrinunciabile.

Per questo, oltre al rispetto di quanto previsto dai Principi Generali, la Società sviluppa specifiche politiche di valorizzazione delle risorse umane:

- garantendo pari opportunità, sia in fase di selezione che di relazioni successive, attraverso valutazioni basate esclusivamente sulle qualifiche professionali e sulle competenze individuali
- riconoscendo livelli retributivi adeguati al ruolo e contratti e trattamenti nel pieno rispetto delle disposizioni normative, del codice del lavoro e dei contratti collettivi a cui la Società fa riferimento
- realizzando programmi di formazione e aggiornamento assicurando il rispetto della dignità personale e vietando qualsiasi forma di molestie e intimidazione nel contesto dei rapporti di lavoro
- favorendo la crescita individuale, la valorizzazione delle specifiche capacità e la collaborazione interna in una logica di team mettendo a disposizione dei Dipendenti un ambiente di lavoro che garantisca la salvaguardia della salute e della sicurezza, con rigorosa applicazione delle norme in materia

I Dipendenti e i Collaboratori sono, d'altra parte, tenuti a:

- applicare concretamente i Principi Generali nella pratica di lavoro quotidiana mantenendo relazioni positive e di collaborazione con i colleghi e con tutti gli Stakeholder, improntate alla probità comportamentale e all'educazione
- lavorare con metodo e applicazione, secondo le modalità individuate dalla Società

- mettere a disposizione dell'Azienda e dei suoi Clienti i massimi livelli di impegno e di competenze professionali, partecipando attivamente alla vita dell'Azienda
- impegnarsi a sviluppare nuove competenze.

Salute e sicurezza

La Società è impegnata a garantire i massimi livelli di protezione per quanto riguarda la salvaguardia della salute e la sicurezza dei dipendenti e di tutti coloro che frequentano il Centro a diverso titolo.

In particolare:

- rispetta le normative nazionali e locali in tema di sicurezza e salvaguardia della salute nei luoghi pubblici e, più specificamente, negli impianti sportivi
- predispone l'informazione sulle norme da osservare all'interno del Centro
- chiede ai dipendenti, ma anche ai frequentatori, di osservare e far osservare le disposizioni

Nell'ambito delle regole adottate è, tra l'altro, previsto:

- il divieto di abuso di alcol o uso di sostanze stupefacenti
- il divieto di fumo all'interno del Centro (se non negli spazi aperti dedicati) e dove sia comunque fonte di danno per altre persone o di potenziale pericolo per gli strumenti e le strutture del Centro (prevenzione degli incendi).

Salvaguardia ambientale

La Società considera la responsabilità verso l'ambiente una priorità e promuove comportamenti e iniziative che favoriscano la riduzione dell'impatto ambientale derivato dalle attività del Centro.

Tutti gli stakeholder, in relazione al loro ruolo, sono chiamati a contribuire a questo impegno:

- riducendo per quanto possibile l'uso dell'energia (illuminazione per i servizi e i campi da gioco) e delle risorse non rinnovabili quali l'acqua (negli spogliatoi e per l'irrigazione dei campi), la carta e gli altri materiali d'ufficio
- selezionando fornitori e materiali tra quelli che garantiscono minori livelli di impatto ambientale
- applicando le regole di raccolta differenziata dei rifiuti.

COMITATO DI CONTROLLO E DENUNCIA DELLE VIOLAZIONI

Il Consiglio d'Amministrazione, a cui andranno segnalate le violazioni, si occuperà di assicurare il rispetto del Codice Etico e avrà il compito di:

- esaminare le notizie di possibili violazioni del Codice, promuovendo le verifiche più opportune
- intervenire nei casi di informazioni di possibili violazioni del Codice ritenute non debitamente affrontate o di ritorsioni verso la persona che ha segnalato l'informazione
- analizzare i risultati delle verifiche ritenute rilevanti per l'adozione di eventuali provvedimenti sanzionatori.

Le denunce di violazione del Codice Etico potranno essere effettuate da tutti i dipendenti e frequentatori del Centro in forma scritta e con il dovuto riserbo.

Le violazioni vanno segnalate direttamente al Consiglio d'Amministrazione, attraverso la direzione del Centro.

Orario di segreteria:

.....
dal lunedì al venerdì
dalle 16.00 alle 18.00
.....

Responsabile organizzativo:

.....
Maurizio Ghigliotti
.....

Questa edizione del Codice Etico rimarrà in vigore fino a eventuali successive modifiche e aggiornamenti decisi dal Consiglio d'Amministrazione.

3ª Edizione - gennaio 2016

www.genoaSportCity.it

*Impianto Polisportivo La Sciorba
Via G. Adamoli 57, Genova Molassana
Tel. 010.83.80.091
E-Mail: info@genoaSportCity.it*